

## Personalabmeldung

Dienstgeber/in:

Dienstnehmer/in:

Austritt am:

### Austrittsgrund:

- |                                                                                                                        |                                                                    |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------|
| <input type="radio"/> Kündigung durch Dienstgeber/in                                                                   | <input type="radio"/> Bildungskarenz                               |
| <input type="radio"/> Kündigung durch Dienstnehmer/in                                                                  | <input type="radio"/> Bundesheer <input type="radio"/> Zivildienst |
| <input type="radio"/> Einverständliche Lösung                                                                          | <input type="radio"/> Lösung Probezeit Dienstgeber/in              |
| <input type="radio"/> Zeitablauf                                                                                       | <input type="radio"/> Lösung Probezeit Dienstnehmer/in             |
| <input type="radio"/> vorzeitiger Austritt <input type="radio"/> gerechtfertigt <input type="radio"/> ungerechtfertigt | <input type="radio"/> Sonstiger                                    |
| <input type="radio"/> fristlose Entlassung                                                                             | <input type="text"/>                                               |
| <input type="radio"/> Karenzurlaub nach Mutterschutzgesetz                                                             |                                                                    |

Wiedereinstellungszusage ☐ nein

☐ ja,

☐ mündlich/ ☐ schriftlich

bis wann:

### Offene Ansprüche:

Urlaub in Arbeitstagen

Überstunden

Vorschüsse

Rückverrechenbare Ausbildungsk.

Sonstiges (Zutrittskarten, Bekleidung, ...)

Datum:

Stand 09.2025

#### Hinweis:

Zur korrekten Verarbeitung Ihrer Daten ersuchen wir um genaue Angaben. Wir weisen darauf hin, dass mangelhafte Angaben zu Fehlern bei Abrechnungen und arbeitsrechtlichen Auskünften führen können.  
Bei Fragen wenden Sie sich bitte an Ihren Betreuer/in.